

ที่ กบ ๐๐๒๓.๓/ว ๒๕๖๓



ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน นายอำเภออ่าวลึก นายอำเภอเหนือคลอง นายอำเภอเขาพนม นายอำเภอคลองท่อม
นายอำเภอปลายพระยา และนายกเทศมนตรีเมืองกระบี่

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๒๕๕ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (จ.ส.ท.) ได้มีหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลในกลุ่มตำแหน่งทั่วไปแต่อย่างใด นั้น

จังหวัดได้รับแจ้งจากสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่า ในการประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นมาตรฐาน มีความชัดเจน เหมาะสมและสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และให้ความคุ้มครองแก่พนักงานสถานธนานุบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ สำหรับอำเภอขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ


นายอรรถพร ชื่นชื่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙ , ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗



ศาลากลางจังหวัดเชียงใหม่
เลขที่ 9509
วันที่ ๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๒
เวลา.....

ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๒๕๕

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด (ยกเว้นจังหวัดบึงกาฬ)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ได้มีหนังสือสำนักงาน จ.ส.ท. ที่ มท. ๐๘๐๑/ว ๑๐๔๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การขอกำหนดตำแหน่ง
ผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ได้กำหนดแนวทางในการพิจารณาการขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล
ในกลุ่มตำแหน่งทั่วไปแต่อย่างใด นั้น

สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขอเรียนว่า
ในการประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้มีประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาล
และกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นมาตรฐาน มีความชัดเจน เหมาะสม
และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น และให้ความคุ้มครองแก่พนักงานสถานธนานุบาลที่ดำรงตำแหน่งอยู่ก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับ
ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนด
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีสถานธนานุบาลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุทธิพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายธุรการ

โทร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๑ ต่อ ๑๒

โทรสาร. ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๐, ๐ ๒๒๔๔ ๘๓๘๒

www.lgp.go.th

ผู้ประสานงาน นางสาวมนฤทัย ไชยยศ /๐๘ ๙๕๗๔ ๙๑๗๐



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการ
สถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

โดยที่คณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เห็นชอบให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลและกรอบอัตรากำลังตำแหน่งของพนักงานสถานธนานุบาลให้เป็นมาตรฐาน มีความชัดเจนและเหมาะสม และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ (๖) (๘) และข้อ ๑๐ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการส่งเสริมการดำเนินงานกิจการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๖ ข้อ ๔ ของระเบียบสำนักงาน จ.ส.ท. ว่าด้วยพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๑.๕/ว ๑๐๔๐ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการสถานธนานุบาล

ข้อ ๔ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดขนาดของสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยใช้หลักเกณฑ์จากผลการดำเนินงานกิจการของสถานธนานุบาล ประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ (ราย) ทรัพย์สินรับจํานํา และกำไรสุทธิสถานธนานุบาล (ในปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยใช้ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี) ดังนี้

(๑) สถานธนานุบาลขนาดเล็ก

- (ก) จำนวนผู้มาใช้บริการไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ ราย ต่อปี
- (ข) ทรัพย์สินรับจํานําคงเหลือไม่เกิน ๗๕ ล้านบาท
- (ค) กำไรสุทธิไม่เกิน ๗.๕ ล้านบาท

(๒) สถานธนานุบาลขนาดกลาง

- (ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๑๕,๐๐๐ ราย แต่ไม่เกิน ๓๕,๐๐๐ ราย ต่อปี
- (ข) ทรัพย์สินรับจํานําคงเหลือเกิน ๗๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕๐ ล้านบาท
- (ค) กำไรสุทธิเกิน ๗.๕ ล้านบาท แต่ไม่เกิน ๑๕ ล้านบาท

/ (๓) สถานธนานุบาล ...

(๓) สถานธนานุบาลขนาดใหญ่

(ก) จำนวนผู้มาใช้บริการเกิน ๓๕,๐๐๐ รายขึ้นไป ต่อปี

(ข) ทรัพย์สินร่วมนำคงเหลือเกิน ๑๕๐ ล้านบาท

(ค) กำไรสุทธิเกิน ๑๕ ล้านบาทขึ้นไป

การกำหนดสถานธนานุบาลเป็นสถานธนานุบาลขนาดใหญ่ สถานธนานุบาลขนาดกลาง และสถานธนานุบาลขนาดเล็กได้ ต้องเข้าหลักเกณฑ์ตาม (ก) (ข) (ค) อย่างน้อยสองข้อ

ข้อ ๕ ให้กำหนดโครงสร้างการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามขนาดของสถานธนานุบาล ดังนี้

(๑) สถานธนานุบาลขนาดเล็ก มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) ผู้จัดการ

(ข) พนักงานบัญชี

(ค) พนักงานรักษาของ

(ง) พนักงานเขียนตัว

(จ) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

สถานธนานุบาลใดมีความประสงค์จะให้มียุติตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการก็สามารถขอเพิ่มกรอบอัตรากำลังได้อีก ๑ ตำแหน่ง

(๒) สถานธนานุบาลขนาดกลาง มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๘ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) ผู้จัดการ

(ข) ผู้ช่วยผู้จัดการ

(ค) พนักงานบัญชี

(ง) พนักงานรักษาของ

(จ) พนักงานเขียนตัว

(ฉ) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

(ช) ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ หรือผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว หรือพนักงานทะเบียน ไม่เกิน ๒ ตำแหน่ง

(๓) สถานธนานุบาลขนาดใหญ่ มีกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๐ ตำแหน่ง ประกอบด้วย

(ก) ผู้จัดการ

(ข) ผู้ช่วยผู้จัดการ

(ค) พนักงานบัญชี

(ง) พนักงานรักษาของ

(จ) ผู้ช่วยพนักงานรักษาของ

(ฉ) พนักงานเขียนตัว

(ช) ผู้ช่วยพนักงานเขียนตัว

(ซ) พนักงานทะเบียน

(ฌ) ผู้ช่วยพนักงานทะเบียน

(ญ) พนักงานรักษาสถานที่และความสะอาด

/ ข้อ ๖ ให้สถานธนานุบาล ...

ข้อ ๖ ให้สถานธนานุบาลระดับภาคและระดับเขตจะต้องมีผู้ช่วยผู้จัดการทุกแห่ง

ข้อ ๗ สถานธนานุบาลใดมีตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลในกลุ่มตำแหน่งทั่วไปอยู่แล้ว แต่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้ผู้ช่วยผู้จัดการหรือพนักงานสถานธนานุบาลในกลุ่มตำแหน่งทั่วไปที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปฏิบัติงานต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้ง (ย้าย) หรือไปดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิมให้ยุบตำแหน่งผู้ช่วยผู้จัดการหรือตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลในกลุ่มตำแหน่งทั่วไปลง

ข้อ ๘ สถานธนานุบาลใดมีหลักเกณฑ์ตามข้อ ๔ ข้อ ๕ หากประสงค์ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลให้รายงานขออนุมัติสำนักงาน จ.ส.ท. พร้อมแบบรายงานประกอบด้วยจำนวนผู้มาใช้บริการ (ราย) ทรัพย์สินรับจำนำ และกำไรสุทธิสถานธนานุบาล (ในปีงบประมาณที่ผ่านมาโดยใช้ค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี) ส่งมาให้สำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณา เมื่อได้รับอนุมัติแล้วทางสำนักงานคณะกรรมการจัดการสถานธนานุบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแต่งตั้งบุคคลไปให้สถานธนานุบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานสถานธนานุบาลต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายสุเทพพงษ์ จุลเจริญ)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ประธานกรรมการจัดการสถานธนานุบาล
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น